

Hovedudvalgets pejlemærker for samarbejdet i praksis

Med afsæt i Hovedudvalgets dialog d. 4. december 2025 om det gode samarbejde kan der formuleres følgende pejlemærker:

1. Vi står stærkt som fællesskab

- Hovedudvalget er et samlet arbejdsfællesskab
- Vi står bag beslutningerne og viser organisationen, at samarbejdet fungerer
- Vi løser opgaver sammen og formidler resultaterne

2. Vi skaber psykologisk tryghed

- Alle kan bringe uenighed og forskellighed åbent i spil
- Dialogen er altid ordentlig, selv når det er vanskeligt
- Vi støtter aktivt hinanden i at tage ansvar og dele synspunkter

3. Vi går forrest for hele organisationen

- Hovedudvalget er synligt, relevant og nærværende for alle medarbejdere og ledere
- Vi fungerer som rollemodeller for psykologisk tryghed, respektfuld dialog og samarbejde
- Vi omsætter kommunens værdier til handling og viser vejen i praksis

4. Vi skaber værdi og fremdrift

- De emner, vi arbejder med, er aktuelle, meningsfulde og giver konkret værdi i organisationen
- Vi tydeliggør, hvad der er fælles ansvar, og hvad der er lokalt ansvar
- Vi følger op på initiativer og evaluerer, hvad der lykkes - og lærer af det, der ikke gør

5. Vi reflekterer og bliver bedre sammen

- Hvert møde som fast punkt på dagsordenen
- Vi justerer adfærd og praksis, hvis vi bevæger os væk fra det, vi ønsker at være kendt for
- Vi deler feedback, holder hinanden ansvarlige og styrker det gode arbejdsfællesskab

Formål

Disse pejlemærker understøtter, at "Kodeks for samarbejde" og fungerer som et kompas for Hovedudvalgets måde at arbejde, samarbejde og skabe værdi for hele Norddjurs Kommune.
